


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
«Красная шапочка»

<b>ПРИНЯТО</b> Собранием педагогического коллектива МБДОУ д/с «Красная шапочка» Протокол № <u>1</u> от <u>28.09.20</u>	<b>УТВЕРЖДАЮ</b> Заведующая МБДОУ д/с «Красная шапочка»  О.А. Тюрикова
--	--

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о критериях оценки качества, порядке и условиях выплат  
стимулирующих надбавок педагогическим работникам  
МБДОУ детский сад «Красная шапочка»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «О порядке и условиях выплат стимулирующих надбавок педагогическим работникам МБДОУ детский сад «Красная шапочка» (далее Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 19.12.2012 г «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761-н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования», зарегистрированных в Министерстве юстиции РФ от 06.10.2010. рег. номер № 18638; письмом Министерства образования и науки РФ от 31 марта 2008 года № 03-599 «О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда»

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивации работников области инновационной деятельности, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, сохранения и укрепления здоровья воспитанников.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ.

1.4. Данное Положение разработано администрацией ДОО совместно с комиссией по распределению стимулирующих выплат. Принято на общем собрании коллектива, утверждено руководителем ДОО.

1.5. Система стимулирующих выплат работникам ДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда с учетом качественных показателей деятельности ДОУ и работника.

1.6. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

1.7. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам МБДОУ за фактически отработанное время.

1.8. Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо работник может быть полностью лишен. (приложение № 1)

1.9. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель ДОУ вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить или отменить выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

## **2. Порядок стимулирования**

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее комиссия) по представлению заведующего Учреждения. Создается специальная комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения. В состав комиссии входят: заведующий Учреждения, заместитель заведующей по МВР, инженер по ТБ, педагоги.

2. 2 Стимулирование работников Учреждения осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в локальном нормативном акте критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы воспитателей Учреждения (приложение № 1), музыкального руководителя, инструктора по ФИЗО (приложение № 2).

2. 3 Размер стимулирующей части выплаты конкретного работника Учреждения определяется умножением 1 балла его на стоимость/ сумма стимулирующей части делится на общее число баллов в каждом месяце, это стоимость 1 балла/

2. 4 Стимулирующие выплаты работникам закрепляются приказом руководителя Учреждения.